



## People Manager in Teilzeit (all genders)

Ort: Hamburg | Art der Stelle: Part-time employee | Eintrittsdatum: Jul 1, 2025

### Schwerpunkte Recruiting & People Development

#### **Standort: Hamburg, zwischen Hbf. und Alster**

Wir sind SOLVIN – ein innovatives Beratungsunternehmen mit dem Fokus auf Digitalisierung, Prozesse und Projekte. Seit 1996 begleiten wir branchenübergreifend Unternehmen dabei, moderne und nachhaltige Arbeitsweisen zu digitalisieren und etablieren.

Was uns auszeichnet? Wir denken ganzheitlich – Mensch, Prozess und Technik gehören für uns untrennbar zusammen. Deshalb setzen wir auf zukunftssichere Lösungen der Microsoft Plattform, kombinieren agile Beratung mit technischer Exzellenz und sorgen so für echten Mehrwert bei unseren Kunden.

Unser Herz schlägt für Projekt- und Portfoliomanagement, aber auch für Themen wie Prozessdigitalisierung, Data & Analytics sowie Künstliche Intelligenz. Unsere interdisziplinären Teams setzen da an, wo das Unmöglich-Erscheinende möglich gemacht werden soll. Wir denken nicht in Silos, sondern in Lösungen.

Wir sind rund 40 Persönlichkeiten mit unterschiedlichem Hintergrund, aber einem gemeinsamen Ziel: Wir wollen Wirkung erzielen. Mit Know-how, Mut zur Veränderung und einem Blick fürs Wesentliche. Und wir suchen Menschen mit Persönlichkeit, die zu uns passen.

Ach ja: Wir duzen uns hier bei SOLVIN – aber bis zum ersten Kennenlernen bleiben wir beim respektvollen Sie. Alles Weitere klären wir gern persönlich.

Und Sie?

### **Sie wollen das Unmögliche möglich machen?**

Dann sind Sie bei uns genau richtig: Wir suchen kreative Köpfe, die Lust haben, neue Wege zu gehen und echte Innovationen umzusetzen.

### **Das sind ihre Aufgaben:**

- Impulsgeber für unser People Management – Mit Ihren Ideen für das People Management setzen Sie die Segel für die Personalarbeit bei SOLVIN.
- Personalbedarf sicherstellen – Sie gewinnen künftige SOLVINS - in der benötigten Anzahl, zum richtigen Zeitpunkt mit passendem Profil. Dazu gehört auch die Steuerung des Active Sourcing.
- Recruiting-Strategie verantworten - Als Best-Matches-Builder finden Sie für uns passende Wege, um spannende Kandidaten aufzuspüren, anzusprechen und an Bord zu holen ... und mit einem durchdachten Onboarding auch zu halten.
- Kreative (Personalmarketing-)Maßnahmen entwickeln und umsetzen - Unsere Arbeitgebermarke machen Sie „besonders“, stark und sichtbar.
- Talent Management gestalten - Sie erkennen Potenziale in unseren Teams und entwickeln gemeinsam mit den verantwortlichen Führungskräften individuelle Weiterentwicklungslinien für alle SOLVINS – wir sind absoluter Fan von Nachfolgern aus eigenen Reihen.
- HR-Prozesse weiterentwickeln - Unsere HR-Prozesse haben Sie fest im Griff: Zielgerichtet, effizient und transparent. Vom Bewerbermanagement bis zum Offboarding, es gibt schlicht keine Personalie, die Ihnen entkommt.

### **Das sind Sie:**

- Ideen entfalten – Sie sind auf der Suche nach einer verantwortlichen Aufgabe im People Management, um (endlich) Kernelemente der Personalarbeit aus eigener Feder maßgeschneidert zu gestalten.
- Fundiertes Wissen – Idealerweise liefert ein Studium mit Vertiefungsrichtung HR oder eine kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation zum Personalfachkaufmann/-frau die Basis hierfür.
- People-versiert – Als HR-Generalist verfügen Sie über ein solides Know-How in der Personalbetreuung und sind bestens mit den Stationen des Employee life cycle vertraut.
- Expertise in Recruiting und Talentmanagement – Ob klassisch, modern oder im Mix – Sie kennen sich insbesondere in diesen beiden Bereichen bestens aus und verfolgen mit Begeisterung aktuelle Trends und entsprechende Umsetzungsbeispiele in der Praxis.
- Neues wagen – Sie springen gerne mal ins kalte Wasser, erarbeiten sich neue Themen mit Neugier und Eigeninitiative und schaffen es mit Leichtigkeit, uns für Ihre Ergebnisse und Lösungsansätze einzuwerben und zu begeistern.
- Qualitätsbewusst – Sie arbeiten projektbezogen und strukturiert, und setzen auf nachhaltige Ergebnisse, wenn Sie neue Lösungsansätze und Konzepte mit klarer Zielorientierung entwickeln.

## Wovon Sie bei uns ausgehen können:

- Flexible Freiräume – Mit Vertrauensarbeitszeit und definierten Teamzeiten finden wir gemeinsam die richtige Balance.
- Offene Teamkultur – Flache Hierarchien, direkte Kommunikation und ein kollegiales Miteinander sorgen dafür, dass Sie schnell ankommen und sich weiterentwickeln können.
- Starker Start – Ein individuelles Onboarding-Programm begleitet Sie beim Einstieg und ein Mentor steht Ihnen zur Seite.
- Arbeitsumfeld mit Stil – Modernes Büro im Herzen Hamburgs – zwischen Alster, Hauptbahnhof. Hier treffen Sie auf Gleichgesinnte.
- Urlaub mit Extra – 32 Tage frei im Jahr
- Karriere mit Perspektive – Wer bei uns einsteigt, kann sich entwickeln – fachlich, persönlich und unternehmerisch. Verantwortung übernehmen? Gern. Perspektive auf Führungsaufgaben oder unternehmerische Beteiligung? Möglich!
- Mobil & gesund – Ob mit dem Jobrad zur Arbeit oder im Rahmen unseres Gesundheitsprogramms: Mit uns bleiben Sie fit.

Jetzt bewerben

## Sie haben Fragen zum Job?

Christiane Schetzschen (Geschäftsführer und Bereichsleitung Finanzen, HR und Organisation) liefert Antworten.

Tel-Nr.: +49 40 46 89 82-208

Email: [karriere@solvin](mailto:karriere@solvin)

Mach dir deinen eigenen Eindruck von SOLVIN auf